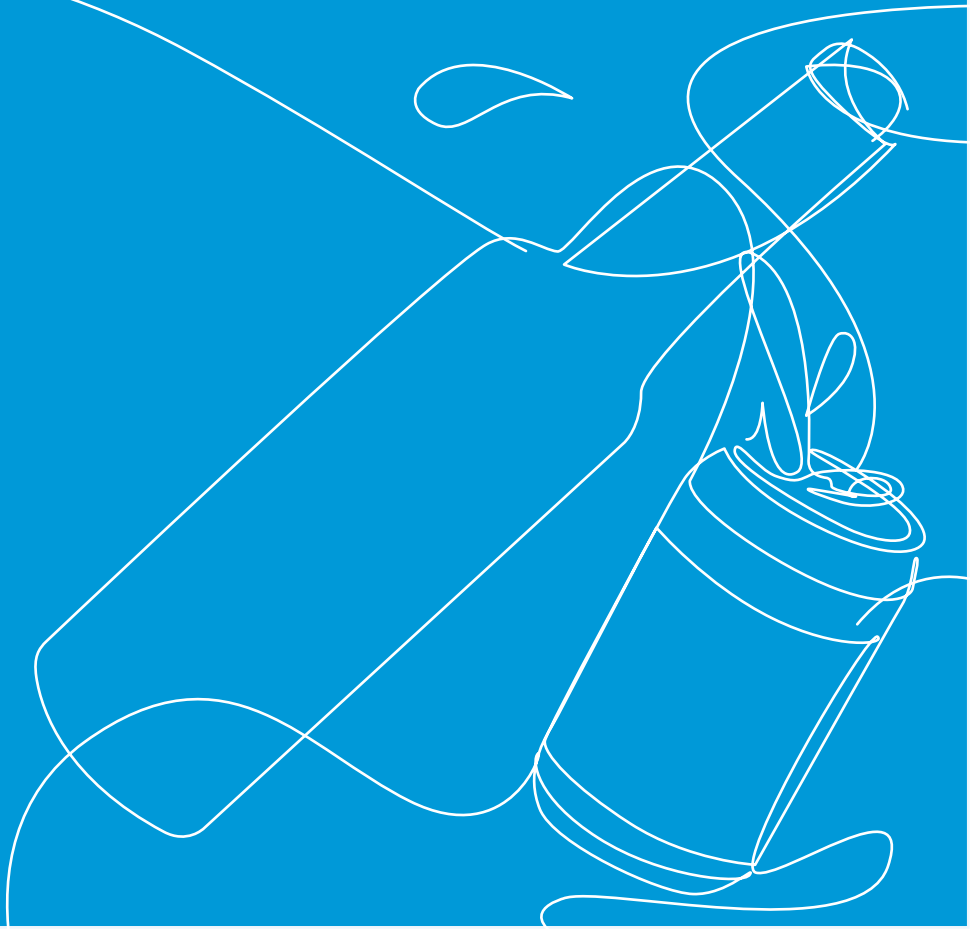
ArdaghGroup

የሥነ ምግባር ደንብ

የንግድ ሥራን በትክክለኛው መንገድ ለመሥራት ሁልጊዜም ጊዜው ነው



ቀን፡- ታህሳስ 2025

እትም፡- 6.1

ይዘቶች

መልዕክት ከሊቀመንበር እና ከዋና ሰራ አስፈጻሚዎች.....3

ዓላማችን እና ዋነኛ እሴቶቻችን.....4
- ዓላማችን.....4
- መሠረታዊ እሴቶቻችን.....5

የንግድ ሥራን በትክክለኛው መንገድ መሥራት..6
- የሥነ-ምግባር ደንባችን ምንድነው?.....6
- ደምቡ ተፈጻሚ የሚሆነው በማን ላይ ነው?7
- ኃላፊነቶቻችን 7
- የእስተዳዳሪ ኃላፊነቶች 8
- ማዕቀቦች.....9
- ከደንቡ ውጭ የሚሰራባቸው ሁኔታዎች.....9
- እርዳታ ማግኘት.....9
- መናገር.....10

ለሰራተኞቻችን እና ለደህንነታችው ዋጋ እንሰጣለን.....11
- የሥራ አካባቢ ጤና እና ደህንነት 11
- በሥራ ላይ ያሉ መሠረታዊ መብቶች..... 13
- ብዝኀነት፣ እኩልነት እና አካታችነት..... 14
- መከባበር ያለበት የሥራ አካባቢ 14

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን..... 16
- ጉቦም ሆነ ሙሰና አይፈቀድም 16
- ስጦታዎች እና መስተንግዶ 18
- የጥቅም ግጭቶች.....20
- የኮርፖሬት መልካም ዕድሎች.....21
- ትክክለኛ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ.....21
- ውስጥ አዋቂ የአክሲዮን ግብይት..... 23
- የውድድር እና የጸረ-ውድድር ሕጎች ተሰማሚነት 25
- ማዕቀቦች እና ወደ ውጭ የመላክ ክልከላ ሕጎች..... 26

የንግድ ሥራችንን እንጠብቃለን 27
- ማጭበርበርን መከላከል 27
- ተጨባጭ ንብረቶቻችንን ደህንነት መጠበቅ 28
- ምስጢራዊ መረጃዎቻችንን መጠበቅ..... 29
- የመረጃ ቴክኖሎጂ (IT) ሥርዓቶቻችንን መጠበቅ.....30
- የመረጃ ግላዊነት 31

ለአካባቢያችን እና ለማህበረሰባችን እንጨነቃለን32
- ለአካባቢያችን ዋጋ መሰጠት 32
- ዘላቂነት ላይ ማተኮር 33
- ማህበረሰባችንን መደገፍ 34
- በእሴት ሰንሰለታችን ውስጥ ሰብዓዊ መብቶችን ማክበር እንዲሁም የማኅበራዊ ኃላፊነቶች መከበርን ማስፋፋት 35

የመረጃ ምንጮች..... 36

መልዕክት ከሊቀመንበር እና ከዋና ሰራ አስፈጻሚዎች

እኛ በእርዳ ያለን፣ ሥነ ምግባር እና ታማኝነት በተሟላ መንገድ እንዲሁም ተፈጻሚነት ያላቸውን ሁሉንም ሕጎች በማክበር ለመሥራት ቁርጠኞች ነን።

የሥነ-ምግባር ደንባችን የተዘጋጀው ለሥራችን እና ከእኛ ጋር ለሚሰሩ ሁሉ መመሪያ ሆኖ እንዲያገለግል ነው። እርስ በርሳችን፣ ከደንበኞቻችን ጋር፣ እንዲሁም ከአቅራቢዎች እና ባለ ድርሻ አካላት ጋር ለሚኖረን መስተጋብር ማዕቀፍ የሚያስቀምጥ ነው። በተለይም፣ የሥነ-ምግባር ደንባችን በዓላማችን ዙሪያ የተገነባ ነው፦ “We make packaging for good” እና አካታችነት፣ መተማመን፣ የቡድን ሥራ እና ልዕቀት የተባሉት ዋነኛ እሴቶቻችን።

የሥነ ምግባር ደንባችን በሁሉም ሰራተኞቻችን ላይ ተፈጻሚ ይሆናል። የሥነ ምግባር ደንቦችን ማንበብ እና መከተል የሁሉም ሰራተኛ ኃላፊነት ነው። የራስዎን ወይም የሌላን ሰው ተግባር በተመለከተ ጥያቄዎች ወይም ስጋቶች ካሉብዎ፣ ድምጽዎን እንዲያሰሙ እና ስጋቶችዎን እንዲያጋሩ እናበረታታዎታለን። በመጀመሪያው ገጠመኝዎ ለቅርብ ሃላፊዎ ሰለ ጉዳዩ ማሳወቅ አለብዎ። እንደ አማራጭም፣ ስጋትዎን ለመንገር፣ Group Legal & Compliance (የግሩፕ ህግ እና ተሰማሚነት) አባልን ማነጋገር ይችላሉ፤ እንዲሁም Speak-Up ማንነትዎን ሳያሰውቁ ስጋትዎን መናገር ይችላሉ በሥነ-ምግባር ደንቦቻችን መሰረት መስራት፣ ሁላችንም የምንኮራበት እና፣ ቀጣይነት ያለንን ቁርጠኝነት እንዲሁም አንዳችን ለሌላችን ያለንን እክብሮት የሚያንጸባርቅ የንግድ ሥራ መገንባታችንን እንድንቀጥል ይረዳናል።

Hotline (በድምጽዎን ያሰሙ የቀጥታ መስመር)

Mark Porto
Executive Chairman of Ardagh Holdings S.A.

Oliver Graham
Chief Executive Officer Ardagh Metal Packaging

Mike Dick
Chief Executive Officer Ardagh Glass Packaging

ዓላማችን እና ዋነኛ እሴቶቻችን

አሁን ያለንበት የንግድ ሁኔታ በየግዜው የሚቀያየር ነው። ነው። ይሁን እንጂ፣ የማይቀየረው ለዓላማችን እና ለመሰረታዊ እሴቶቻችን ያለን ቁርጠኝነት እንው። እነዚህ፣ እኛ እንደ ኩባንያ ማን እንደሆንን የሚወሰኑ ከመሆኑም በላይ ለንግድ ሥራችን መሰረት ናቸው። ለደንበኞቻችን፣ ለአቅራቢዎቻችን፣ ለባለ ድርሻ አካላት፣ እንዲሁም እርስበርሳችን ላለን መከባበር ያለንን ቁርጠኝነት የሚያሳዩ ናችው።

ሰራተኞቻችን የሚጋሩት ከጠንካራ ጥራት መለያችን እና ከፍ ካለ ዝና በላይ ነው። እያንዳንዳችን የጋራ ዓላማ እንጋራለን - We make packaging for good። ዓላማችን የደንበኛ ፈጠራን እንድናሰረክብ፣ ለቡድኖቻችን አነቃቂ የሥራ አካባቢ እንድናቀርብ፣ የንግድ ሥራችንን ወደ እድገት እና ልማት እንድንመራ ያሰችለናል።

የምንፈጥረው መጪ ጊዜ የሚገነባው በአራቱ መሠረታዊ እሴቶቻችን፣ አካታችነት፣ መተማመን፣ የቡድን ሥራ እና ልዕቀት ዙሪያ ነው። እንቅስቃሴዎቻችንን በከፍተኛ የሐቀኝነት ደረጃ ለማከናወን ቁርጠኞች ነን።

መሠረታዊ እሴቶቻችን

አካታችነት

አካታችነት ማለት የሌሎችን መኖር ልብ እንላለን፣ ሁሉም ሰው አስተዋጽዖ እንዲያደርግ እናበረታታለን፣ እንዲሁም ለሐሳብ ብዝሃነት ዋጋ እንሰጣለን። በሥራ ላይ ስንሆን፣ ሁላችንም ምቾት ሊሰማን እና እራሳችንን ሆነን በራስ መተማመን ሊሰማን ይገባል።

መተማመን

መታመን የሚገኘው አክባሪ፣ እምነት የሚጣልብን፣ ወጥ ባህሪ ያለን፣ እና ሌሎችን በቅንነት የምንቀርብ መሆናችንን የሚያመለክቱ ጠባዮችን ስናሳይ ነው። የሚገነባው ከሁሉም ወገን በሚወጣ መከባበር፣ የግል ባህሪ ወጥነት እና ግልጽነት ነው።

የቡድን ሥራ

የቡድን ሥራ የሚሳካው በትብብር በመሥራት እና በተግባቦት ነው። እንደ አንድ ቡድን መሥራት፣ የአደጋ ሥጋቶችን እንድንለይ፣ የሥራ ላይ ደህንነትን ጠብቀን ለመሥራት እና የአደጋ ክስተቶችን ለመቀነስ ያስችለናል። ቡድኖች የእነርሱ ውሳኔዎች በሌሎች ቡድኖች ላይ የሚኖራቸውን ተጽዕኖ ልብ ሊሉ ይገባል።

ልዕቀት

ልዕቀት ማለት በትምህርት እና በልማት እራሳችንን ያለማቋረጥ በማሻሻል፣ እንዲሁም የንግድ ሥራውን ወደ ታላቅ ከፍታ ለማድረስ ያለን ቁርጠኝነት ነው።

አካታችነት | መተማመን | የቡድን ሥራ | ልዕቀት

ሥራን በትክክለኛው መንገድ መሥራት

የሥነ-ምግባር ደንባችን ምንድነው?

እኛ ሥራችንን ከፍተኛ ደረጃ ባለው ሐቀኝነት እና ታማኝነት ለመሥራት፣ እንዲሁም ሁሉንም ተፈጻሚነት ያላቸው ሕጎች እና ደንቦች በሁሉም በንግድ ሥራችን ውስጥ ባሉ እና ከሌሎች (ደንበኞችን፣ አቅራቢዎችን እና የመንግሰት ባለሥልጣን መስሪያቤቶችን ጨምሮ)፣ እንዲሁም ሥራችንን ከምናከናውንበት ማኅበረሰብ ጋር ያሉን ግንኙነቶች ላይ በማክበር እና በመሰማማት ለመሥራት ዝግጁ ነን። የሥነ-ምግባር ደንባችን (የእኛ "ደንብ") ይህን ቁርጠኝነት ለማሳካት የተዘጋጀ ማዕቀፍ ሲሆን፣ ተቀባይነት ያላቸው ባሕርያት ናቸው ብለን የምንወሰዳቸውን በተመለከተ መርኖዎችን እና የሚጠበቁ ነገሮችን በግልጽ ያስቀምጣል።

በደንባችን ውስጥ ያሉ መርኖዎች ሁሉን-አካታች እንዲሆኑ ታስበው የተዘጋጁ አይደሉም፣ ይሁን እንጂ መሰረታዊውን የንግድ ሥራ አሰራር መንገዳችንን ለማመልከት አስፈላጊውን መመሪያ ያቀርባሉ። በደንባችን በሙሉ፣ ተያያዥ ቁልፍ ፖሊሲዎች ሲጠቀሱ ያያሉ። ከእነዚህም በተጨማሪ፣ ሌሎች ፖሊሲዎች እና መመሪያዎች የኮዳችንን መርኖዎች ይደግፋሉ ወይም ያሰፈጽማሉ። እንዲህ አይነቶቹ ማናቸውም ፖሊሲዎች እና መሞሪያዎች፣ በቡድን፣ በኩባንያ፣ ወይም በአካባቢያዊ ደረጃ የተሰጡ ቢሆኑም፣ በኢንትራኔታችን፣ የእኔ አርዳ በኩል የሚገኙ ሲሆን፣ እነርሱን መከተል ይገባል።

ኮዳችን፣ ሥራን ደንብ በማክበር፣ በታማኝነት፣ እና በፕሮፌሽናል መንገድ ለመሰራት እንደ መሞሪያ መወሰድ አለባቸው፣ እንዲሁም ሁሉንም የንግድ ሥራ ውሳኔዎች ለማሳለፍ እርሞጀዎችን ለመውሰድ እነርሱ ግምት ውስጥ መግባት አለባቸው። ይህን በማድረግ፣ የንግድ ሥራችንን እናጠናክራለን፣ በመሠረታዊ እሴቶቻችን ላይ የተመሰረተ ባህል እንገነባለን፣ እንድሁም ንግድ ሥራን በትክክለኛው መንገድ እየሰራን መሆናችንን እናረጋግጣለን።

ሥራችንን ከፍተኛ ደረጃ ባለው ሐቀኝነት እና ታማኝነት ለማከናወን ቁርጠኞች ነን።

ሥራን በትክክለኛው መንገድ መሥራት

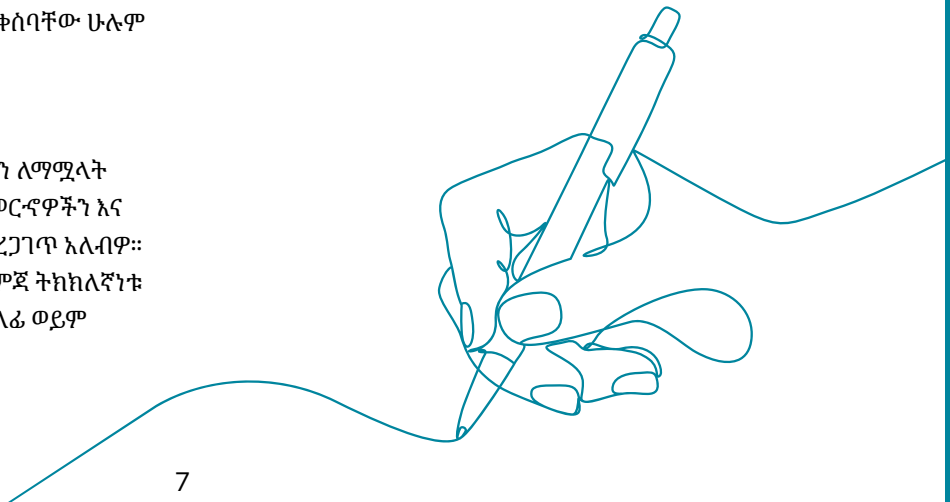
ደምቡ ተፈጻሚ የሚሆነው በማን ላይ ነው?

በንግድ ሥራችን ውስጥ ባለ ማንኛውም ሰው፣ በአርዳ ዳይሬክተሮች፣ መኮንኖች፣ በሁሉም ዓለማቀፍ አረዳ ግሩፕ ኩባንያዎቻችን እና ማናቸውም በአርዳ ቁጥጥር የሚደረግባቸው የሽርክና ሥራዎች ውስጥ በሚሰሩ በዓለም ዙሪያ ያሉ ሰራተኞች (በአጠቃላይ "ሰራተኞች") ላይ ተፈጻሚ ይሆናል። በተጨማሪም ሁሉም የንግድ አጋሮቻችን በኮዳችን ውስጥ የተቀመጡ መርኖዎችን እና እሴቶችን እንዲያከብሩ እንጠብቃለን። ደንባችን ሁሊጊዜም በአርዳ ቅጥር ግቢ ውስጥ፣ የአርዳን ተግባራት በምናከናውንባቸው ከቅጥር ውጭ የሆኑ አካባቢዎች፣ ወይም አርዳን ወክለን በምንንቀሳቀስባቸው ሁሉም ቦታዎች ተፈጻሚ ይሆናል።

ኃላፊነቶቻችን

ኮዳችንን በማንበብ እና በማክበር፣ ከፍተኛ የሐቀኝነት ደረጃን ለማሟላት ሁላችንም ኃላፊነት አለብን። በኮዳችን ውስጥ የተቀመጡ መርኖዎችን እና እነርሱን የሚተገብሩ ማናቸውንም ፖሊሲዎች መረዳትዎን ማረጋገጥ አለብዎ። ካልተረዱ፣ ማብራሪያ ከፈለጉ፣ ወይም እርስዎ የወሰዱት እርምጃ ትክክለኛነቱ ካጠራጠረዎ፣ ከቅርብ ኃላፊዎች ከሰው ኃይል አስተዳደር ኃላፊ ወይም ከGroup Legal & Compliance እገዛ ይጠይቁ። ኮዳችንን የሚጥስ ወይም ከእርሱ ጋር የማይስማማ ድርጊት ከተመለከቱ ወይም መኖሩን ከተጠራጠሩ፣ ወዲያውኑ መናገር አለብዎ።

በተጨማሪም በእርስዎ ንግድ ሥራ ላይ ተፈጻሚነት ያላቸውን ሕጋዊ እና ደንባዊ መስፈርቶች ማወቅ እና ተግባርና ኃላፊነቶችዎንም በእነርሱ መስረት ማከናወን ይጠበቅብዎታል። የማናቸውንም ሕጎች እና ደንቦች ተፈጻሚነት የተመለከቱ ጥያቄዎች Group Legal & Compliance መቅረብ አለባቸው።



ሥራን በትክክለኛው መንገድ መሥራት

የእስተዳዳሪ ኃላፊነቶች

እርስዎ ኃላፊ ከሆኑ፣ እርዓያ መሆን አለብዎ፣ ሁልጊዜም ለቡድንዎ መልካም ምሳሌ መሆንና በኮዳችን ውስጥ የተቀመጡ መርኖዎች ለማክበር ያለዎትን ቁርጠኝነት በቃልም ሆነ በተግባር ለቡድንዎ ማሳየት አለብዎ።

ኃላፊዎች በፍተኛ ደረጃ በሐቀኝነት የመሥራት ልዩ ኃላፊነት አለባቸው።

በሥነ-ምግባር ባህል መገንባት እና ቡድንዎ በመርኖዎቻችን መሰረት እንዴት መሄድ እንደሚገባው መረዳቱን ማረጋገጥ ይኖርብዎታል። ሰራተኞች ጥያቄዎችን ወይም ስጋቶችን ይዘው ወደ እርስዎ በሚመጡ ጊዜ፣ ወዲያውኑ ምላሽ መሰጠት አለብዎ፣ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ጉዳዮን ወደ የበላይዎ ማስተላለፍ አለብዎ። ሊወሰዱ ባሰቡት እርምጃ ትክክለኝነት ላይ እርግጠኛ ካልሆኑ ፣ ወይም ከሌላ ሰው አተያይ የሚጠቀሙ ከሆነ ሁልጊዜም እርዳታ መጠየቅ አለብዎ፤ ከሥነ-ምግባር ውጭ የሆኑ እና ከደንባችን ጋር የማይሄዱ ድርጊቶችን በሚመለከቱ ጊዜ ሁልጊዜም መናገር አለብዎ።

ሥራን በትክክለኛው መንገድ መሥራት

ማዕቀቦች

ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን እና ተፈጻሚነት ያላቸውን ሕጎች ማክበር አለመቻል የዲሲፕሊን እርምጃ ሊያስከትል ይችላል። እንዲህ አይነቱ እርምጃ ተፈጻሚነት ባለው ሕግ መሰረት የሚፈጸምሲሆን፣ ሥልጠና፣ ምክር፣ ከሥራ መሰናበትን ሊያካትት ይችላል። በተጨማሪም፣ የወንጀል ሕጎች ተላልፈው ከተገኙ፣ ለተገቢዎቹ የሕግ አሰፈጻሚ አካላት ልናሳውቅ እንችላለን።

ከደንቡ ውጭ የሚሰራባቸው ሁኔታዎች

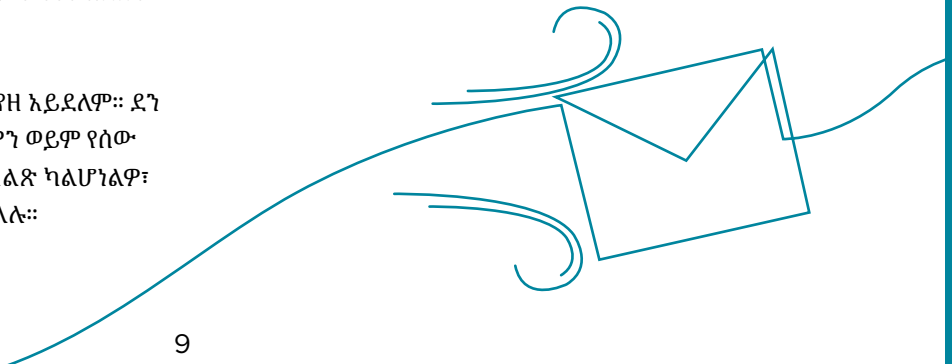
ከደንባችን ውጭ መሰራት አሰፈላጊ ሆኖ ሊገኝባቸው በሚችሉባቸው (የመኖር ዕድላቸው እምነት ነው) የኩባንያውን ጸሐፊ ማነጋገር ያሰፈልጋል። እንድ ዳይሬክተር ወይም መኮንን ከደንብ ውጪ ለመሥራት ከተገደደ ቀድሞ እረዳ የአርዳግ ሆልዲንግሰ ኤሰ.ኤ. . የዳይሬክተሮች ቦርድ ፈቃድ ማግኘት አለበት።

እርዳታ ማግኘት

ደንባችን በርካታ ሁኔታዎችን ይሸፍናል፣ ነገር ግን ሁሉንም የያዘ አይደለም። ደን ባችንን ለመረዳት ማናቸውም ድጋፍ ከፈለጉ፣ የቅርብ ኃላፊዎን ወይም የሰው ኃይል አሰተዳደር ኃላፊ አባልን መጠየቅ አለብዎ። አሁንም ግልጽ ካልሆነልዎ፣ Group Legal & Compliance አባልን መጠየቅ ይችላሉ።

እንዳንድ ባህሪዎች እና ልማዶች ደንብ የሚያከብሩ መሆናቸውን ለማየት ሊጠይቋቸው የሚችሏቸው አንዳንድ ጥያቄዎች እነሆ፦

- ሕጋዊ ነው?
- ከሥነ-ምግባር ደንባችን እና ፖሊሲዎች ጋር የሚሰማማ ነው?
- ትክክል ይመስላል፣ እንዲሁም የትክክለኝነት ሰሜት ይሰጣል?
- የእርሰዎን ወይም የእኛን መልካም ሰም ሊያጎድፍ ይችላል?



ሥራን በትክክለኛው መንገድ መሥራት

መናገር

ደንባችን፣ ፖሊሲዎቻችን ወይም ሕግ ሲጣስ ከተመለከቱ ወይም ከተጠራጠሩ፣ ወዲያውኑ መናገር በጣም አስፈላጊ ነው። በመጀመሪያ ጉዳዩን ለመስመር ኃላፊዎ ይንገሩ። በማንኛውም ምክንያት ይህን ለማድረግ ምቾት ካልተሰማዎ የሰው ኃይል አስተዳደርን ወይምGroup Lega & Compliance. አባልን ማነጋገር ይችላሉ።

ሌላ ስጋቶችዎን ሪፖርት ማድረግ የሚችሉበት ቦታ “Speak-Up Hotline” በኩል ነው። Speak-Up Hotline መስመራችን በገለልተኛ ሶስተኛ ወገን የሚተዳደር ሲሆን ለሁሉም ሰራተኞች ስጋቶችን ምስጢራዊ በሆነ፣ ደህንነቱ የተጠበቀ እና ውጤታማ በሆነ አኳኋን ሪፖርት ለማድረግ ዕድል ይሰጣል። በአካባቢያዊ ሕጎች መሰረት፣ ሪፖርቶች ማንነትን ሳያሳውቁ ሊቀርቡ ይችላሉ። Speak-Up Hotline መስመራችን በመስመር ላይ ardaghgroup.ethicspoint.com እንዲሁም እኛ ሥራ በምናከናውንባቸው ሁሉም አገሮች ውስጥ በአገር ውስጥ የነጻ መስመር ቁጥሮች በኩል ይገኛል። Speak-Up Hotline መስመራችንን ማግኘትን በተመለከተ በዚህ ደንብ መጨረሻ ላይ ባለው የመረጃ ምንጮች ክፍል ውስጥ ተጨማሪ መረጃ Group Legal & Compliance መገኛ አድራሻን ጨምሮ ማግኘት ይችላሉ።

ሁሉንም ሪፖርት የሚደረጉ ስጋቶች የምር እንወሰዳቸዋለን፤ እንዲሁም Speak-Up Hotline የምንቀበላቸው ጥቆማዎች ብቃታቸው በተረጋገጡ ባለሙያ መርማሪዎች ይያዛሉ።

የበቀል እርምጃ አይኖርም

መረጃን በቅን ልቡና፣ ይኽም ማለት እውነቱን እርስዎ በተረዱበት መጠን ሪፖርት በማድረግዎ ምክንያት ማናቸውም አጸፋዊ እርምጃዎች እንዲወሰዱ እንፍቃድም። አጸፋዊ እርምጃ ወይም መድልዎ ይደርስብኛል ብለው ሳይሰጉ፣ ይኽም ማለት የዲሲፕሊን እርምጃ ይወሰድብኛል ወይም ከሥራ እሰናበታለሁ የሚል ስጋት ሳይኖርብዎ፣ ማናቸውንም ደንብ ወይም ማናቸውም ሌሎች ከሥነ-ምግባር ያፈነገጡ ተግባሮችን ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦

ድምጽን የማሰማት እና የጥቆማ ፖሊሲ

የሥነ-ምግባር ደንባችን ተጥሷል ብለው ጠርጥረዋል? ለሚከተሉት መናገር ይችላሉ፦

- ለመስመር ኃላፊዎ
- ለሰው ኃይል አስተዳደር
- Group Legal & Compliance
- Speak-Up Hotline አማካኝነት

ለሰራተኞቻችን እና ለደህንነታቸው ዋጋ እንሰጣለን

በሥራ አካባቢያችን ማናቸውም ሰራተኞች እና ሶስተኛ ወገኖች ደህንነታቸው የተጠበቀ መሆኑን ለማረጋገጥ ቁርጠኞች ነን። የእኛ የማምረቻ ተቋሞች፣ የአገልግሎት ማዕከላት እና ቢሮዎች፣ ሰዎች ወደ ሥራ ለመምጣት የሚጓጉላቸው፣ ከዚያም በደህና ወደየቤታቸው የሚመለሱባቸው፣ እንዲሁም ሁሉም ሰው በሚዛናዊነት እና በአክብሮት የሚስተናገድባቸው ቦታዎች መሆን አለባቸው።

የሥራ አካባቢ ጤና እና ደህንነት

ደህንነት የሥራችን ዋነኛ አካል ነው። ለሁሉም ሰራተኞች ለጤና ተስማሚ እና ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ አካባቢ ማቅረብ ቁርጠኛ የሆንንበት ጉዳይ ነው፣ የኮንትራት ሰራተኞች እና ጎብኝዎች ሁሉንም ተፈጻሚነት ያላቸውን የጤና እና የደህንነት አጠባበቅ ሕጎች እና ደንቦች ያከብራሉ። የእኛን “BSafe!” የደህንነት አሰዳደር ማዕቀፍ አዘጋጅተናል። ይህ ማዕቀፍ የማይቋረጥ መሻሻልን ለማበረታታት፣ የተገኙ ትምህርቶችን ለማስተላለፍ፣ እንዲሁም የደህንነት አጠባበቅ ባህልን ለማጠናከር የተዘጋጀ የሥራ ሂደት ሲሆን፣ የሥራ አካባቢ ባሕርያትን እና ልማዶችን በማስተዳደር፣ በሥራ ቦታ የሚደርሱ ጉዳቶች እና ሕመሞች ሰጋቶችን መቀነስ እንችላለን።

ማዕቀፎች፣ ሥርዓቶች እና የቁጥጥር ሥርዓቶች እንዳሉን ብናውቅም፣ እኛ ሁላችንም በእንድነት ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለመፍጠር ኃላፊነት አለብን - ይኽም የማምረቻ ተቋሞቻችንን፣ የአገልግሎት ማዕከሎቻችንን እና ቢሮዎቻችንን ያካትታል።

ለሰራተኞቻችን እና ለደህንነታቸው ዋጋ እንሰጣለን

የሥራ አካባቢ የአደጋ ሰጋቶችን እና ለደህንነት አሰጊ የሆኑ ባሕሪዎችን ለመቀነስ፣ የጤና እና የደህንነት አጠባበቅ መመሪያዎችን ማክበርና የሥራ ሂደቶቻችንን መከተል አለብዎ። ማናቸውንም የአደጋ ሰጋቶች ከተመለከቱ ወዲያውኑ ለቅርብ ኃላፊዎ ይንገሩ። እንዲህ አይነቱ ሪፖርት ለክስተቶች ምላሽ ለመስጠት እና ከእነርሱም ትምህርት ለመውሰድ ይረዳናል።

ተያያዥ ፖሊሲ፦

ጤና እና የደህንነት አጠባበቅ ፖሊሲ

እኛ ምን ማድረግ እንችላለን?

አሰቸኳይ ሥራ በሥራ ቦታ ይፈለጋል። በአካባቢ የሚገኝ ኮንትራክተር ለመርዳት በአጭር ጊዜ ማሳወቂያ ተገኝቷል። ሥራው ያሉበት ሰጋቶች ያልተመዘኑ ቢሆኑም እንኳ ያንን ሰው ማሰገባት እንችላለን?

አንችልም። የውሰጥ የጤና እና የደህንነት አጠባበቅ የሥራ ሂደቶችን እና የአሰራር ሥርዓቶችን መከተል አለብን፣ እነዚህም ደህንነታቸው የተጠበቁ የአሰራር ዘዴዎችን ለማረጋገጥ የሚደረጉ የሰጋት ምዘናዎችን ያካትታሉ። ከዚህም በተጨማሪ፣ የኮንትራት ሰራተኞች በርካታ መሰፈርቶችን ግምት ውሰጥ በሚከተው የምልመላ ፖሊሲዎች መሰረት መመረጥ አለባቸው፣ ይኽም ሰራተኞቹ ሥራውን ለመሰራት አሰፈላጊው ፈቃድ ያላቸው መሆኑን ማርጋገጥን ያካትታል።

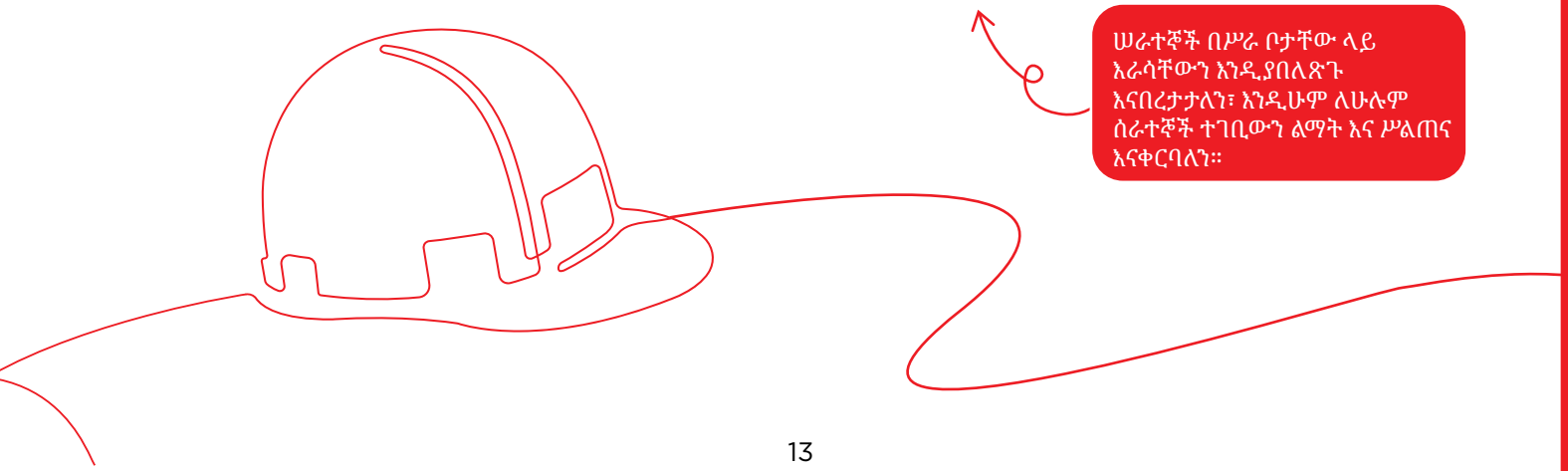
ለሰራተኞቻችን እና ለደህንነታቸው ዋጋ እንሰጣለን

በሥራ ላይ ያሉ መሠረታዊ መብቶች

International Labour Organisation (“ILO”) (የዓለማቀፍ የሥራ ድርጅት (“ILO”)) የመሠረታዊ የሥራ ላይ መርኖዎች እና የሥራ ላይ መብቶች፣ እንዲሁም የILOን የበርካታ አገር ኢንተርፕራይዞች እና ማኅበራዊ ፖሊሲን የሚመለከቱ የሶስትዮሽ መርኖዎች አዋጆች እናከብራለን። ከሌሎችም በተጨማሪ፡በእነዚህ መርኖዎች መሠረት፣ የመሰብሰብ እና በእኩድነት የመደራደር ነጻነትን በውጤታማነት እውቅና መስጠት፣ ማናቸውንም አይነት በግዳጅ የማሰራት ልማዶች ማስቀረት፣ የሕጻናት ጉልበት ብዝበዛን በውጤታማነት ማስቀረት፣ እንዲሁም የሥራ ቅጥር እና ምደባን በተመለከተ አድልዎን ማስቀረት። የሥራ አካባቢዎቻችን፣ ደመወዞች እና ሌሎች የደመወዝ ክፍያዎች ሁሉንም አግባብነት ያላቸው ሕጎች እና ደንቦች ያከብራሉ እንዲሁም ከዓለማቀፍ የሥራ ደንቦች ጋር የተስማሙ ናቸው።

ተያያዥ ፖሊሲ፡-

የሥራ ቅጥር ፖሊሲ



ሠራተኞች በሥራ ቦታቸው ላይ እራሳቸውን እንዲያበለጽጉ እናበረታታለን፣ እንዲሁም ለሁሉም ሰራተኞች ተገቢውን ልማት እና ሥልጠና እናቀርባለን።

ለሰራተኞቻችን እና ለደህንነታቸው ዋጋ እንሰጣለን

ብዝኀነት፣ እኩልነት እና አካታችነት

እንደ ዘር፣ ቀለም፣ ኃይማኖት፣ ጾታ፣ የትውልድ አገር፣ የትውልድ ሃረግ፣ እድሜ፣ የአካል ጉዳት፣ የጋብቻ ሁኔታ፣ ወይም ጾታዊ ዝንባሌ የመሳሰሉትን ግምት ውስጥ ሳናስገባ ለሁሉም እመልካቾች እና ሰራተኞች እኩል የቅጥር ዕድል እንፈጥራለን። ሁሉም የቅጥር ውሳኔዎቻችን የሚመሰረቱት ተቀባይነት ያላቸው መሰፈርቶች፣ ማለትም በክህሎት፣ የትምህርት ዝግጅት፣ የአፈጻጸም ብቃት፣ እና በንግድ ሥራው ፍላጎቶች ላይ በመመሰረት ነው።

ተያያዥ ፖሊሲ፦

የሥራ ቅጥር ፖሊሲ

ብዝኀነት፣ እኩልነት እና አካታችነትን የሚያበረታታ የሥራ አካባቢ መሆኑን ለማረጋገጥ ቁርጠኞች ነን።

መከባበር ያለበት የሥራ አካባቢ

የሥራ አካባቢያችን ሁሉም ሰው የሚከበርበት እና ዋጋ የሚሰጠው ቦታ መሆን አለበት። የአፈጻጸም ብቃትን፣ የቡድን ሥራን፣ እና ውጤትን በግልጽ የመረጃ ልውውጥ አማካኝነት እናበረታታለን። "ሁሉን የሚያስተናግድ" የአሰተዳደር ፖሊሲን እንደግፋለን፣ ሰለሆነም ከሥራ ጋር ተያያዥ የሆኑ ሰጋቶችን ለቅርብ ኃላፊዎ እንዲነግሩ ይበረታታሉ።

ለብዝኀነት፣ እኩልነት እና አካታችነት ባለን ቁርጠኝነት መሠረት፣ ማንኛውንም አይነት አድልዎ አንታገስም። እርሰዎ በፍጹም በአድሏዊ ድርጊት ውስጥ መገኘት፣ ወይም ያለ በቂ ምክንያት ሌሎችን በመገለጫ ባህሪዎቻቸው ላይ በመመሰረት በልዩ ሁኔታ ማስተናገድ የሚያስተናግዱበት ድርጊት መፈጸም የለብዎትም።

ለሰራተኞቻችን እና ለደህንነታቸው ዋጋ እንሰጣለን

የሥራ አካባቢያችን ከሁሉም አይነት የማዋከብ ድርጊቶች ነጻ መሆን አለበት - ማንኛውንም አይነት በሌሎች ላይ የሚደርስን ጥቃት እንታገስም። ጥቃት፣ በሥራ አፈጻጸም ላይ ተጽዕኖ የሚፈጥር እና ከመደበኛ የሥራ ላይ ባህሪ ውጭ የሆነ የማስፈራራት፣ የመዳፈር፣ ወይም አመቺ ያልሆነ የሥራ አካባቢን የሚፈጥር የቃል፣ አካላዊ ወይም ዕይታዊ ተግባርን ያካትታል። በአካላዊ እይታ ኃይማኖታዊ ዕምነቶች፣ ወይም በሥነ-አዕምሮ ልዩነት ላይ የተመሰረቱ ሰድብ አዘል አስተያየቶች። ጥቃት ከላይ ከተጠቀሱት በተጨማሪ ይሚክተሉትን ሊያካትት ይችላል።ጾታዊ ይበላይነት፤በቃላት፤አካላዊ ንኪኪ፤ምቹ ያልሆነና ትብብር የሌለበት የሰራ ቦታ በመፍጠር ውጤታማነትና የሰራ አፈጻጸም አሰቸጋሪ ያደርጋሉ።

አካላዊ ጥቃትን በተመለከተ የምንከተለው ትዕግስት-አልባ ፖሊሲ ነው። አካላዊ ጥቃት፣ ሌላ ሰው ላይ አካላዊ ጥቃት ማድረስን፣ ጥፊ፣ መግፋት፣ ማስፈራራት፣ ወይም በሌላ ሰው ላይ ኃይል መጠቀም፣ ወይም የጦር መሣሪያዎችን መጠቅም፣ ወይም እነዚህን እንቅስቃሴዎችን እንደሚያደርጉ በመናገር ማስፈራራት ወይም በዚያ መሳተፍን ያካትታል። በማንኛውም አካላዊ ጥቃት እና ማዋከብ ድርጊት ላይ መሳተፍ የለብዎትም፣ እንዲሁም የማስፈራራት እና የጥቃት ቋንቋ መጠቀም የለብዎትም።

እንዲህ አይነት ባህሪዎች ካጋጠሙዎ ለቅርብ ኃላፊዎ፣ ለሰው ኃይል አስተዳደር

የማንታገሳቸው ባሕሪዎች፦

- አስጸያፊ ወይም ስሜት ጎጂ ቋንቋ
- ተገቢ ያልሆኑ አስተያየቶች ወይም ቀልዶች
- ስም ማጥፋት እና ሐሜት
- ወሲባዊ ትንኮሳዎች
- ያለ በቂ ምክንያት ሰራተኛን ከሥራ ገበታ ማግለል
- እንድን ሰው ዒላማ አድርጎ ሰውር ጥቃቶችን እና ማስፈራራቶችን መፈጸም

ወይም Speak-Up Hotline መሰመራችን በኩል መናገር ይችላሉ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የሥራ ቅጥር ፖሊሲ

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ሁሉም ሰራተኞች በሥነ-ምግባር መርኖዎች መሠረት እና በከፍተኛ ሐቀኝነት እና ታማኝነት ሥራቸውን እንዲያከናውኑ እንጠብቃለን። ድርጊቶቻችን ግልጽ መሆን አለባቸው፦ ሐሳብን በመጠምዘዝ፣ በመደበቅ፣ ሚሰጥራዊ መረጃን ያለአግባብ በመጠቀም፣ ያልሆነን ነገር እንደሆነ አስመስሎ በማቅረብ፣ ወይም በሌላ በማንኛውም ሚዛናዊ ያልሆነ ልማድ ማንኛውንም ሰው መጠቀሚያ አናደርግም።

ያሰቡት ተግባር ትክክለኝነት ላይ ጥርጣሬ ካደረብዎ፣ እባክዎ ምክር ይጠይቁ። የተሳሳተ የሚመስል ወይም ያን አይነት ሰሜት የሚሰጥ ነገር ከተመለከቱ፣ ወዲያውኑ መናገር አለብዎ።

ጉቦም ሆነ ሙሰና አይፈቀድም

ጉቦ ማለት አንድ ሰው ያለ አግባብ ሚናቸውን በመጠቀም አንድ ነገር እንዲፈጽሙ ወይም አግባብነት ለሌለው የሥራ እፈጻጸም እውቅና ወይም ሽልማት ለማግኘት በማሰብ ዋጋ ያለው ነገር መሰጠት ወይም መቀበል ነው። ጉቦዎች በርካታ አይነት መልኮች ይኖራችቸዋል፣ ስለሆነም ጥሬ ገንዘብ እና የጥሬ ገንዘብ ተመጣጣኞችን፣ ሥጦታዎችን፣ መዝናኛ፣ ብድሮች፣ ከሰዎች ጋር ለማገናኘት ቃል መግባትን፣ አገልግሎት ለመሰጠት ቃል መግባትን፣ ወይም ፖለቲካዊ እና የልግሥና ሰጦታዎችን ያካትታሉ።

ጉቦዎች፣ የማመቻቻ ክፍያዎችን፣ ማለትም የአንድን የመንግሥት የሥራ ሂደት ለማፋጠን በማሰብ ሕጋዊ መሠረት የሌላቸውና በመንግሰት ባለሥልጣናት የሚጠየቁ ትንንሽ ክፍያዎችን ወይም ተከፋዮችን ሊያካትት ይችላል። ሕገ ወጥ ኮሚሽን፣ ሌላኛው አይነት ጉቦ፣ በንግድ ሥራ ላይ ለሰሩት ውለታ ወይም ለሰጡት ድጋፍ ማካካሻ የሚከፈሉ ክፍያዎች ናቸው።

ማናቸውንም የጉቦ ወይም ሙሰና አይነቶች አንታገስም፣ ስለሆነም ሁሉንም ተፈጻሚነት ያላቸው የጸረ-ጉቦ እና ሙሰና ሕጎች ያክብሩ።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ማናቸውንም አይነት ጉቦዎች በማንኛውም ቅርጽ መጠየቅ፣ መቀበል፣ ወይም መክፈል፣ የማመቻቻ ክፍያዎች ወይም ሕገወጥ ኮሚሽን በፍጹም መቀበል የለብዎትም።

በጉቦ ተግባር ውስጥ ለተሳተፉ የሶስተኛ ወገኖች ድርጊቶች እኛም በኃላፊነት ልንጠየቅ እንችላለን። እኛን በመወከል የሚንቀሳቀሱ ማናቸውም ኤጀንቶች፣ ወኪሎች ወይም አገናኞች ጉቦን እና ሙስናን ለመከላከል ያለንን ቁርጠኝነት የተረዱ መሆናቸውን ያረጋግጡ። ከእነዚህ ሶስተኛ ወገኖች ጋር በሚሰሩ ጊዜ፣ አስፈላጊውን ማንነትን የማጣራት ሥራ መሥራት እና እኛን በመወከል ጉቦ የማይሰጡ ወይም ለመሰጠት የማይደራደሩ መሆናቸውን ሁልጊዜ ማረጋገጥ አለብዎ።

ጉቦን እና ሙስናን ለመከላከል፣ ጉልህ ምልክቶችን መለየት መቻል አስፈላጊ ነው።

በተለይ እኛን በመወከል የሚንቀሳቀሱ ኤጀንቶች እና ሌሎች ሶስተኛ ወገኖችን በተመለከተ ጥንቃቄ ልናደርግባቸው የሚገቡ ጉዳዮች የሚከተሉት ናቸው፦

- ከመጠን በላይ ከፍ ያሉ እና ፈቃድ ያልተሰጣቸው ኢንቮይሶች
- ለውጭ አገር የመንግስት ባለሥልጣናት የሚከፈሉ ክፍያዎች
- ደጋፊ ሰነድ ሳይኖራቸው የሚፈጸሙ ክፍያዎች
- በሰራተኞች የሚከፈሉ አስፈላጊ ያልሆኑ ክፍያዎች

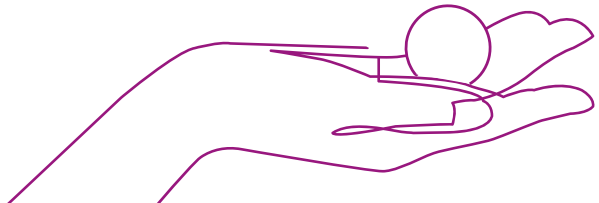
ይህ መልካም ይሆን?

አቅም ያለው አቅራቢ ለእኛ እኩባንያ አገልግሎቶችን ማቅረብ ይፈልጋል። የእነርሱ ወኪል ለእኛ ሰራተኛ ለግል ፕሮጀክቶቹ ነጻ መሳሪያዎችን እንደሚሰጠው ቃል ይግባል። በምትኩ፣ እጩ አቅራቢው ከአርዳ ጋር የሚሰራ ሥራ እንዲሰጠው ይጠይቃል። ይህ መልካም ነው?

አይደለም፣ ለሰራተኛው ቃል የተገቡለት መሳሪያዎች ጉቦ ናቸው። ሰራተኛው ግብዣውን እምቢ ማለት እና ይህን ተግባር Group Legal & Compliance. ሪፖርት ማድረግ አለበት። ለእኛ ጉቦ በመክፈል ሥራ መቀበል የሚፈልጉ አቅራቢዎች ከሥነ-ምግባር ውጭ የሚሰሩ ሲሆን ከእነርሱ ጋር ሥራ መሰራት የለብንም።

ተያያዥ ፖሊሲ፦

የጸረ-ጉቦ እና የጸረ-ሙሰና ፖሊሲ



ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ስጦታዎች እና መስተንግዶ

እነስተኛ ስጦታዎችን መስጠት እና መስተንግዶ ማድረግ በንግድ ግንኙነቶች ውስጥ መልካም ግንኙነትን የዳብራሉ። ተቀባይነት ያላቸው ስጦታዎች እና መስተንግዶዎች፣ ሥራውን የሚጠቅሙ ከሆነና፣ ምክንያታዊ የንግድ ሥራ ዓላማ ያላቸው ከሆኑ፣ በተፈጸሙበት ሁኔታዎች ውስጥ ተገቢ ከሆኑ እና የመደበኛ የስጦታ አሰጣጥ ልማድ አካል ካልሆኑ፣ ከሥነ-ምግባር ውጭ ወይም ሕገ-ወጥ አይደሉም። ይሁን እንጂ፣ በአንዳንድ ሁኔታዎች ውስጥ ስጦታዎችን እና መስተንግዶን መስጠት እና መቀበል፣ በተለይም ስጦታዎቹ ከፍተኛ ዋጋ ያላቸው ከሆኑ፣ ዓላማቸው ያለ አግባብ የሥራ ላይ ውሳኔዎች ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር ከሆነ የሙስና ድርጊት እንደሆኑ ሊቆጠሩ ይችላሉ።

ከሥነ-ምግባር ውጭ የሆነ ድርጊት ስለመፈጸሙ ሊመጡ የሚችሉ ክሶችን ለማስቀረት፣ አንድን ስጦታ ከመስጠትዎ ወይም ከመቀበልዎ በፊት፦

- ዋጋው እና ድግግሞሹ በጥብቅ የተገደበ መሆኑን
- ከተለመዱ የንግድ ሥራ ልማዶች ጋር የሚስማማ መሆኑን
- በስጦታ እና የመስተንግዶ ፖሊሲ መስረት ዋጋው የተፈቀደ መሆኑን
- በእኛ የስጦታዎች እና መስተንግዶ ፖሊሲ መስረት አስፈላጊ ፈቃዶች ይሰጣሉ።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ለመንግስት ባለሥልጣናት የሚሰጡ ስጦታዎችን እና መስተንግዶን በተመለከተ ልዩ ጥንቃቄ ሊደረግ ይገባል (ለምሳሌ በመንግስት የቁጥጥር መሥሪያ ቤቶች ውስጥ የሚሰሩ ባለሥልጣናት)፣ እንዲሁም እንዲህ አይነት ስጦታዎችን ወይም መስተንግዶን ከመሰጠት ወይም ከመቀበል በፊት ከGroup Legal & Compliance. ፍቃድ ማግኘት ያስፈልጋል።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የስጦታዎች እና መስተንግዶ ፖሊሲ

ይህ ይፈቀዳል?

አዲስ አቅራቢ ወደ እነርሱ ተቋም ለእርሰዎ እና ለቤተሰብዎ ምንም ክፍያ የማይፈጸምበት የሽርሽር ጉዞ ግብዣ ያቀርብልዎታል። መቀበል ይችላሉ?

አይችሉም፣ ይህን ግብዣ መቀበል የለብዎትም፤ በሁሉም ሁኔታዎች ውስጥ እንደታየው የቤተሰብ አባላትን ያካተተ የሽርሽር ጉዞ ለሥራ ዓላማ አስፈላጊ ከሆነው ተግባር ያለፈ ይሆናል። እግባብ ያልሆነ ተግባር መስሎ ከሚታይ ሁኔታ ሁልጊዜም ቢሆን ይራቁ።

ስጦታ መቀበል የሚችሉት መቼ ነው?

ለመቀበል የማይከብድዎ ዋጋው ዝቅተኛ ከሆነ፣ የማስታወሻ ስጦታ (ለምሳሌ ብዕር ወይም ትንሽ ብራንድ ያለበት እቃ)። ስጦታው ከልክ ያለፈ ወጪ የወጣበት ከሆነ ፤ ገንዘብ ወይም የገንዘብ ተመጣጣኝ ከሆነ (ለምሳሌ የስጦታ ቫውቸር) ወይም አግባብና ምክንያታዊ ላልሆነ ተግባር እንደ ክፍያ የቀረበ ከሆነ ሊቀበሉ አይገባም።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

የጥቅም ግጭቶች

ሁላችንም የእርዳን ጥቅሞች በሚያሰጠብቅ ሁኔታ መሥራት አለብን። በሥራ ላይ የምናሳልፏቸው ውሳኔዎች ባልተገቡ የግል ፍላጎቶች ላይ መመሰረት የለባቸውም እንዲሁም ማንኛችንም የግል ፍላጎቶቻችን ሚዛናዊነታችንን እና ሥራችን ላይ ተጽዕኖ እንዲያሳድር መፍቀድ የለብንም።

የጥቅም ግጭት የሚፈጠረው የግል ወይም የፋይናንስ ፍላጎታችን፣ ወይም የቅርብ ዘመድ ወይም ጓደኛ ፍላጎቶች፣ ከእርዳ ጋር የሚገዳደሩ ወይም ያንን ምስል የሚሰጡ ሲሆኑ፣ ወይም በሌላ መልኩ በእርዳ ጥቅሞች ላይ ጣልቃ ሲገቡ ነው። ማንኛውም የጥቅም ግጭት ሚዛናዊነታችንን ሊያሳጣን ይችላል፣ በዚያውም ከሥራ ጋር ተያያዥ የሆኑ ውሳኔዎቻችን ላይ ተጽዕኖ ያሳድራል። እንዲህ አይነቱ ግጭት፣ ወይም ግጭት መሳይ ነገር፣ መተማመንን ይቀንሳል እንዲሁም የእርሰዎንም የእርዳን መልካም ሰም ሊጎዳ ይችላል። የግጥም ግጭት፣ እርሰዎ ዘመድዎ ወይም ጓደኛዎ፣ በእርዳ ውሰጥ ባለዎ የሥራ ድርሻ አማካኝነት አግባብነት የሌለው የግል ጥቅም በሚቀበሉ ጊዜ የጥቅም ግጭት ሊፈጠር ይችላል። ይህ በተለይ አሳሳቢ የሚሆነው እርሰዎ፣ በሥራ ድርሻዎ አማካኝነት ብድር፣ የግዳጅ ዋስትናን የሚቀበሉ ከሆነ ነው።

የጥቅም ግጭት ሊሆኑ የሚችሉ ሁኔታዎችን መለየት እና ማስቀረት አለብዎ። የጥቅም ግጭቶች በተለያየ መልኩ ይከሰታሉ፣ እናም ከቤተሰብ አባልዎ ጋር የአለቃነት ግንኙነት ካለዎ፣ ሽቀጦችን እና አገልግሎቶችን ከቅርብ ዘመድ መግዛት፣ ወይም ከሥራዎ ጋር የሚጋጭ የውጭ ሥራ ላይ መሰማራት። እንድን ግጭት በሚያውቁ ጊዜ፣ Group Legal & Compliance መገለጽ አለበት።

ተያያዥ ፖሊሲ፦

የጥቅም ግጭቶች ፖሊሲ

የቤተሰብ ጉዳዮች?

ትንሹ ወንድምዎ እርዳ ውሰጥ እንዲሰራ ተቀጥሯል፣ እናም የእርሰዎ ቡድን ውሰጥ ተመድቧል። ይህ ችግር የለውም፣ ወይስ አንድ ነገር ማለት ይጠበቅብዎታል?

መናገር አለብዎ። ዘመድዎ ለእርሰዎ ሪፖርት ማድረጉ የጥቅም ግጭት ነው፤ እናም ከሌሎች ሰራተኞች ይልቅ እርሱን በልዩ ሁኔታ እንደሚያሰተናግዱት ግምት ሊወሰድ ይችላል።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

የኮርፖሬት መልካም ዕድሎች

ለእርዳ በሚሰሩበት ወቅት፣እርዳ የመያዝ ፍላጎት ያሳደረበት የንግድ ወይም የኢንቨስትመንት መልካም ዕድል ሊለዩ ይችላሉ። እንዲህ አይነት የኮርፖሬት መልካም ዕድሎች በሚያግጥም ጊዜ፣ ሁሉም ግለሰቦች፣ ዳይሬክተሮችን እና መኮንኖችን ጨምሮ፣ የእርዳን ተቀባይነት ያለው ጥቅም የማሰፈጸም ኃላፊነት ያለባቸው ሲሆን፣ የሚከተሉትን ከማድረግ ይከለከላሉ፦

- የእርዳን ንብረት፣ መረጃ ወይም የእርሰዎን የሥራ ድርሻ በመጠቀም የተገኙ ዕድሎችን እርሰዎ በግል መውሰድ;
- የእርዳን ንብረት፣ መረጃ ወይም የእርሰዎን የሥራ ድርሻ ለግል ጥቅም ማዋል እና
- ከእርዳ ጋር መገዳደር።

ትክክለኛ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ

ሁሉንም የንግድ ልውውጦች በትክክል፣ በሙሉ እና በወቅቱ የመመዝገብ ኃላፊነት አለብን። በማናቸውም የኩባንያ መዝገቦች ውስጥ የሐሰት፣ ወይም የፈጠራ ግብይቶችን መመዝገብ የለብዎትም፣ እንዲሁም የገቢም ሆነ የወጪ ሪፖርቶችን የእውነተኛው ዋጋ ከፍ ወይም ዝቅ አድርገው አያቅርቡ። የሐሰት መረጃ ሪፖርት ማድረግ በጥብቅ የተከለከለ ሲሆን፣ ለእርሰዎም ሆነ

የሒሳብ መግለጫዎቻችን የንግድ ሥራችንን የፋይናንስ ሁኔታ በሚዛናዊነት እና በትክክል ማንጸባረቅ አለባቸው።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ለኩባንያችን ተጠያቂነትን ሊያስከትል ይችላል። የእርዳን እግባብነት ያለው የፋይናንስ ሁኔታ ሪፖርት ማድረግ፣ እያንዳንዳችን ያሉብን ኃላፊነቶች ወሳኝ ባህሪ ነው። የሐሰት መረጃ ሪፖርት ማድረግ በጥብቅ የተከለከለ ነው። (የዩኤሰ የስነድ መዋዕለ-ንዋይ እና ግብይት ኮሚሽን ን ጨምሮ) ለተቆጣጣሪ አካላት የሚገቡ፣ የሚላኩ ሪፖርቶች እና ሰነዶች እንዲሁም ለሕዝብ ይፋ የሚደረጉ መረጃዎች የተሟላ፣ ሚዛናዊ፣ ወቅታዊ እና ለመረዳት ቀላል የሆነ መግለጫን የማዘጋጀት ኃላፊነት አለብን።

የንግድ ሥራችንን ለመጠበቅ ያሰቀመጥናቸውን የውሰጥ ቁጥጥር ሥርዓቶቻችንን መከተል የእኛ የሁላችንም ኃላፊነት ነው። እነዚህ የቁጥጥር ሥርዓቶች በምንም አይነት መልኩ በአቋራጭ ሊኬድባቸው አይገባም። በተጨማሪም የእኛን የኦዲት ሥራ ወይም የሂሳብ መግለጫዎቻችንን ወይም የንግድ ሥራችንን እንዲገመግም የተመደበን የሂሳብ ባለሙያን (ውሰጣዊም ሆነ የውጭ የሂሳብ ሰራተኛ) ማስገደድ፣ ማሳሳት፣ ወይም በሌላ መልኩ ማጭበርበር አይቻልም።

ይህን ጉዳይ በተመለከተ፣ እግባብነት የሌለው ተግባር መፈጸሙን ካወቁ ወይም ምልክቶችን ከተመለከቱ፣ መናገር አለብዎ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የፋይናንስ ሪፖርት አዘገጃጀት እና አቀራረብ ፖሊሲ

የሚከተሉትን በማድረግ የንግድ ሥራችንን ደህንነት እንጠብቃለን፦

- ሪፖርቶችን በሐቀኝነት እና በወቅታዊነት በማሰገባት
- ትክክለኛ የንግድ ሥራ እንቅሰቃሴ መዝገቦችን በማዘጋጀት
- የንግድ እንቅሰቃሴ መዝገቦችን ይዞ በማቆየት ፖሊሲዎቻችን መሰረት በማቅረብ
- ከውሰጣዊ እና ውጫዊ ኦዲቶች ጋር ሙሉ በሙሉ በመተባበር

ምን ማድረግ ይገባቸዋል?

አንድ የፋይናንሰ ኃላፊ፣ በክፍላቸው የሩብ ዓመት ሪፖርት ላይ ከተለመደው ወጣ ያሉ ነገሮችን ተመለከተ። ምን ማድረግ ይገባቸዋል?

ሪፖርቶቹን በተቻለ ፍጥነት ማረም አለባቸው። ከተለመደው የወጡት ነገሮች መለወጥ ካልቻሉ፣ ማጭበርበር ተከሰቶ ሊሆን ይችላል። በተቻለ ፍጥነት መናገር ያሰፈልጋቸዋል። ለፋይናንሰ ቡድን አባል ሰጋታቸውን መግለጽ ይችላሉ። በተጨማሪም Speak-Up Hotline በመጠቀም፣ በምሰጢራዊነት እና ማንነታቸዋን ሳያሳውቁ ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ።

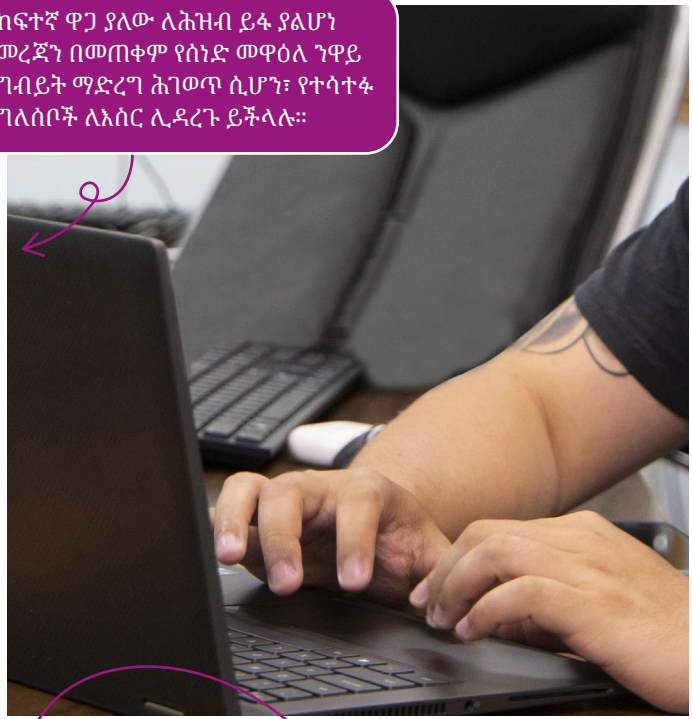
ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

የውስጥ የእክሲዮን ግብይት

አርዳን ወይም የንግድ ሥራ አጋሮቻችን የሆኑ ሌሎች ኩባንያዎችን በተመለከተ፣ ከንግድ ሥራችን ውጭ ለሆኑ ሰዎች ሊገኙ የማይችሉ አንዳንድ ምስጢራዊ መረጃ ሊያገኙ ይችላሉ። "ጉልህ ይፋዊ-ያልሆነ መረጃ" ወይም "የውስጥ መረጃ" የተሰኘውን እንዲህ አይነቱን መረጃ፣ የእክሲዮን ግብይትን ጨምሮ፣ ያልተገባ ጥቅም ለማግኘት ሲሉ መጠቀም የለብዎትም። ይህ መረጃ የኩባንያውን የድርሻ ዋጋ ላይ፣ ወይም በሌሎች የኢንቨስትመንት ዕድሎች ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድር ከሆነ የአርዳ የስነድ መዋዕለ-ንዋይን (የArdagh Metal Packaging S.A. እክሲዮኖችን ጨምሮ)፣ እና የሌሎች ኩባንያዎችን የስነድ መዋዕለ ንዋይንም ያካትታል።

እኛ ሁላችንም የንግድ ሥራ መረጃን ምስጢራዊነት የመጠበቅ እና ለማንኛውም ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልተደረገ መረጃን ለእራሰዎ፣ ለቤተሰብዎ ወይም ለጓደኖችዎ የግል ጥቅም ላለማዋል ኃላፊነት አለብን። በውስጥ የእክሲዮን ግብይት ፖሊሲያችን መሰረት ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልተደረገ መረጃ ካለዎ፣ ያ መረጃ ለሕዝብ ይፋ እስከሚሆን እና በገበያው ውስጥ እስኪሰርጽ ድረስና ከፍተኛ ዋጋ ያለው መሆኑ እስከሚያበቃ ድረስ ግብይት መፈጸም የለብዎትም።

ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልሆነ መረጃን በመጠቀም የስነድ መዋዕለ ንዋይ ግብይት ማድረግ ሕገወጥ ሲሆን፣ የተሳተፉ ግለሰቦች ለእስር ሊዳረጉ ይችላሉ።



ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ይህ ለባለቤትዎ፣ ለአጋርዎ፣ ለጥገኛ የቤተሰብ አባሎችዎ እና ከእርስዎ ጋር ለሚኖሩ ሌሎች ሰዎችም ይሰራል።

በውስጥ የእክሲዮን ግብይት ፖሊሲ መሰረት፣ ተቀባይነት ያለው የሥራ ምክንያት ከሌለዎ በስተቀር ለማንኛውም ሰው፣ በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልተደረገ መረጃን መግለጽ የለብዎትም (“ፍንጭ መሰጠት” ይባላል)።

ቀጣይነት ባለው መልኩ ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልሆነ መረጃ የሚያገኙ ከሆነ፣ ይህን ከመሰለው መረጃ ጋር በተያያዘ ተጨማሪ ገደቦች ይኖሩብዎታል። አንድ መረጃ ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልሆነ ሰለመሆኑ ማናቸውም ጥያቄዎች ካሉዎት፣ እባክዎ የኩባንያውን ጸሐፊ ያነጋግሩ።

ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልሆነ መረጃ ማለት ለሕዝብ ይፋ ያልተደረገና አንድ ምክንያታዊ ኢንቨስተር እነዚያን የሰነድ ማዋዕለ ንዋያት ለመግዛት፣ ለመያዝ ወይም ለመሸጥ መወሰን አሰፈላጊ መሆኑን እንዲያስብ የማድረግ ጠባይ ያለው መረጃ ነው።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የውስጥ አዋቂ እክሲዮን ግብይት ፖሊሲ

ከፍተኛ ዋጋ ያለው ለሕዝብ ይፋ ያልሆነ መረጃ ለምሳሌ፦

- ይፋ ያልተደረጉ የፋይናንስ ሪፖርቶች
- ይፋ ያልተደረጉ የውህደት፣ የድርጅት ግልጽ ወይም የማሰወገድ ዕቅዶች
- የታቀዱ ነገር ግን ይፋ ያልተደረጉ የኮርፖሬት እመራር ለውጦች
- የታቀዱ፣ ነገር ግን ይፋ ያልተደረጉ የቁልፍ ምርቶች መግለጫዎች
- ገና ይፋ ያልተደረጉ ጉልህነት ያላቸው በሂደት ላይ ያለ የሕግ ሂደት ውጤቶች።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

የውድድር እና የጸረ-ውድድር ሕጎች ተሰማሚነት

በገበያ ውስጥ በታማኝነት እና በሚዛናዊነት መንቀሳቀሳችንን እናረጋግጣለን። ይህም ማለት እንደ ንግድ ሥራ የተወዳዳሪነት ብልጫ የምናገኘው ብቃት ባለው አፈጻጸም እንጂ ከሥነ-ምግባር ውጭ በሆነና ሕገ ወጥ በሆነ መንገድ አይደለም።

በማንኛውም የጸረ-ውድድር ተግባር ውስጥ መሳተፍ የለብዎትም። ከተወዳዳሪ ጋር በማንኛውም የጸረ-ውድድር ስምምነት ወይም መግባባት ውስጥ መግባት የለብዎትም፣ ይኽም ዋጋ የመወሰን፣ ጨረታ የማጭበርበር፣ ምርት የመገደብ፣ ወይም ደንበኞችን ወይም ገበያ መጋራትን ያካትታል። ማናቸውንም ምስጢራዊ የሆኑ የንግድ መረጃዎችን፣ ስለ ዋጋችን፣ ወጪያችን፣ ወይም ስትራቴጂያችን ለተወዳዳሪዎች አያጋሩ። ሥራዎ የውድድር መረጃ ሰብስባን የሚያካትት ከሆነ፣ ይህን ማድረግ ያለብዎ በሕጋዊ መንገድ እና ጸረ-ውድድር በሆነ ዘዴ መሆን የለበትም። ኮንፈረንሶችን፣ የንግድ ትርዒቶችን ወይም የኢንዱስትሪ ማኅበራት ላይ በሚገኙ ጊዜ ከጸረ-ውድድር ተግባሮች ለመራቅ ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎ።

ንግድን በማደናቀፍ ላይ እየተሳተፉ እንደሆነ ከሚያስመስሉ ድርጊቶችም ጭምር መራቅ አለብዎ። በጸረ-ውድድር ሴራ ውስጥ እንዲሳተፉ ለማግባባት ሰዎች የቀረቡዎ ከሆነ፣ ወዲያውኑ እንደማይቀበሉ ይንገሯቸው፣ በሕገወጥ ተግባሩ ውስጥ መሳተፍ እንደማይፈልጉ በግልጽ ይንገሯቸው፣ ከዚያም Group Legal & Compliance. አባል ያሳውቁ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የውድድር ተሰማሚነት ፖሊሲ

ይህ መልካም ነው?

የንግድ ትርዒት ላይ በሚገኙ ጊዜ፣ ከተወዳዳሪ ድርጅት የመጡ ሰራተኛ ወደ እርሰዎ ቀረቡ። የግብዓት ዋጋዎች በመጨመራቸው ምክንያት እየገጠማቸው ሰላለው ተግዳሮት መናገር ጀመሩ። እርሰዎም የዋጋ ጭማሪውን ወደ ደንበኞቻችን ለማሰተላለፍ ብትሰማሙ ለገበያው ጠቃሚ እንደሚሆን ነገሩዎት። ምን ማድረግ አለብዎ?

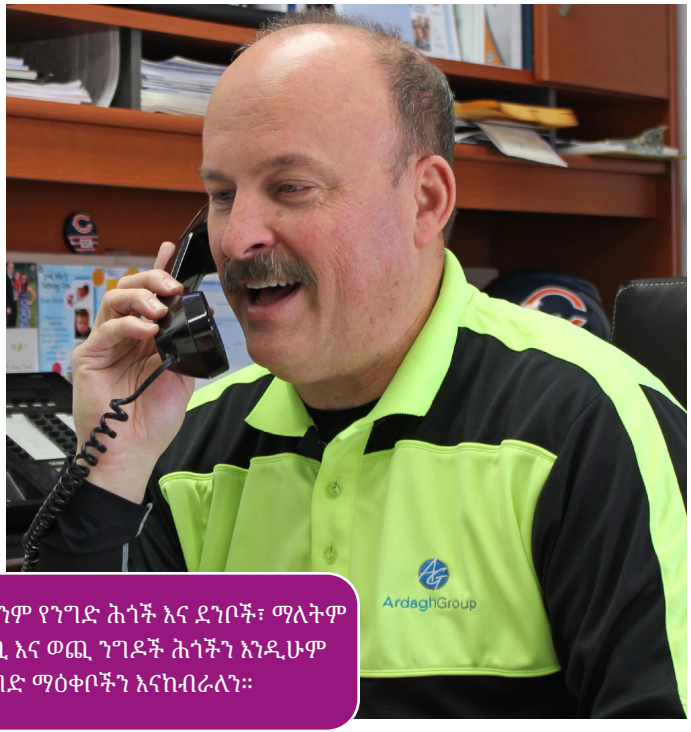
በዋጋ ላይ ስምምነት ለመፍጠር የቀረበልዎን ምክር ወዲያውኑ እና በግልጽ ውድቅ ማድረግ አለብዎ። እንዲህ አይነቱ ስምምነት ጸረ-ውድድር ሲሆን እኛ ሥራችንን የምንሰራበት መንገድ አይደለም። ውይይቱን በተመለከተ Group Legal & Compliance ያሳውቁ ተወዳዳሪዎች በሚገኙባቸው የንግድ ትርዒቶች ላይ ሲገኙ በተለይ ልዩ ጥንቃቄ ማድረግን አይርሱ።

ሥራዎቻችንን በሥነ ምግባር እና በሐቀኝነት እንሠራለን

ማዕቀቦች እና ወደ ውጭ የመላክ ክልከላ ሕጎች

በማናቸውም ድንበር ተሻጋሪ ግብይቶች ላይ ኃላፊነት ካለብዎ ወይም ከተሳተፉ፣ ለእኛ ንግድ ተፈጻሚ የሚሆኑ ደንቦችን ማወቅዎን ያረጋግጡ። እነዚህን ሕጎች አለማክበር በግንዳችን እና በመልካም ስማችን ላይ ከፍተኛ ተጽዕኖ ሊኖረው ይችላል። እርስዎ ኃላፊ በሆኑበት አካባቢ ተፈጻሚ በሚሆኑ ሕጎች ላይ ማናቸውም ጥያቄዎች ካሉዎት Group Legal & Compliance ይጠይቁ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
ማዕቀቦች እና ወደ ውጭ የመላክ ክልከላ ሕጎች



ሁሉንም የንግድ ሕጎች እና ደንቦች፣ ማለትም የገቢ እና ወጪ ንግዶች ሕጎችን እንዲሁም የንግድ ማዕቀቦችን እናከብራለን።

የንግድ ሥራችንን እንጠብቃለን

ንብረቶቻችን ሥራችንን በየቀኑ የሚደግፉ የንግድ ሥራችን መሠረቶች ናቸው። ንብረቶቻችን ስንል ቁሳዊ ንብረቶቻችንን (ሕንጻዎችን፣ መገልገያዎችን፣ ማሽኖችን፣ ተሽከርካሪዎችን እና ምርቶችን ጨምሮ)፣ የመረጃ ቴክኖሎጂ ሥርዓታችን፣ መረጃችን (ምስጢራዊ መረጃዎች እና የአሰራር እውቀቶች እና የመረጃ ቴክኖሎጂ ሥርዓቶች) ያካትታል።

ማጭበርበርን መከላከል

በሐቀኝነት ለመሥራት እንደገባንበት ቁርጠኝነት አንድ አካል - ድርጊቱ የተፈጸመው በስራተኛም ሆነ በማንኛውም ሦስተኛ ወገን የሚፈጸም ማንኛውንም ማጭበርበር እንታገስም። ማጭበርበር ማለት ያልተገባ ወይም ሕገወጥ ጥቅም ለማግኘት ሲባል ሆን ብሎ ለማሳሳት ወይም ለማታለል የሚገባ ነገርን ያለማድረግ ተግባር ነው። ማጭበርበር ያልተፈቀደ የንብረት አጠቃቀምን፣ የውሸት የሂሳብ አያያዝ ወይም የፋይናንስ ሪፖርት ማድረግን፣ የግብር ማጭበርበርን፣ ማስመሰልን ወይም የንብረት አለአግባብ መጠቀምን ሊያካትት ይችላል። በንግድ ሥራችን ውስጥ ሁላችንም ማጭበርበርን መከላከል ኃላፊነታችን ነው።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የጸረ-ማጭበርበር ፖሊሲ

ሁላችንም የንግድ ሥራችንን እና ንብረቶቻችንን የመጠበቅ እና ደህንነታቸው እንደተጠበቀ የማቆየት ኃላፊነት አለብን።

የንግድ ሥራችንን እንከላከላለን

ተጨባጭ ንብረቶቻችንን ደህንነት መጠበቅ

እያንዳንችን የእርዳን ንብረቶች ከጉዳት፣ ከብክነት፣ ከአላጋግባብ መጠቀም እና ከሰርቆት የመከላከል ኃላፊነት አለብን። በሁሉም እካባቢዎቻችን፣ የማምረቻ ተቋሞቻችንን፣ የአገልግሎት ማዕከላትን እና ቢሮዎችን ጨምሮ የእካባቢን ደህንነት የመጠበቅ ኃላፊነት አለብን። ወደ እካባቢያችን የሚገባው ለተፈቀደላቸው ሰዎች ብቻ መሆን አለበት። እዚያ መገኘት የሌለበትን ሰው እዚያ ካዩ፣ መናገር አለብዎ።

በተጨማሪም ንብረቶቻችንን ለተፈቀደላቸው ዓላማዎች እና በአግባቡ መጠቀማችንን ማረጋገጥ አለብን።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የእካባቢ ደህንነት ፖሊሲ

ምን ማድረግ አለብዎ?

እርሰዎ ከሥራ ባልደረባዎ ጋር ነዎት፣ እናም በርካታ ሰዎች የደህንነት ጃኬቶችን ለብሰው በእንድ ላይ ሲራመዱ ያያሉ። ማንም ሰው ባጅ አላጠለቀም፣ እርሰዎም አያውቋቸውም። ብዙዎቹን የሥራ ባልደረባዎችዎን እንደሚያውቋቸው ያሰባሉ። ምን ማድረግ አለብዎ?

አሰቁመዋቸው ማን እንደሆኑ እና ዓላማቸው ምን እንደሆነ፣ እንዲሁም በእካባቢው ላይ የተገኙበት ምክንያት ምን እንደሆነ በትህትና መጠየቅ አለብዎ።

የንግድ ሥራችንን እንከላከላለን

ምስጢራዊ መረጃዎቻችንን መጠበቅ

ምስጢራዊ መረጃችን የንግድ ሥራችንን ደህንነት ለመጠብቀ መከላከል ያለብን ወሳኝ ንብረት ነው። ምስጢራዊ መረጃ፣ የአዕምሮ ንብረትን፣ የንግድ ምስጢርን፣ የአሰራር እውቀትን፣ የግል ውሂብን፣ እንዲሁም ስትራቴጂ እና የንግድ ሥራ ውሳኔዎችን ያካትታል።

ከእርዳ ውስጥም ሆነ በውስጥ ላሉ ማናቸውም ሰዎች፣ ካልተፈቀደ ወይም በሕግ እንደዚያ እንዲያደርጉ ካልተገደዱ በስተቀር፣ የትኞቹንም ምስጢራዊ መረጃዎቻችንን ለሌሎች መግለጽ የለብዎትም።

ምስጢራዊ መረጃ የሚከተሉትን ያካትታል፦

- ቴክኒካዊ መረጃ ወይም የአሰራር እውቀት
- አዕምሯዊ ንብረት
- የንግድ ምስጢሮች
- የወደፊት የምርት መረጃ
- የንግድ እና የስትራቴጂ ዕቅዶች
- ምስጢራዊ የግል መረጃ
- የግል መረጃ

ምስጢራዊ መረጃን በሚይዙ ጊዜ ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎ፣ ለምሳሌ ባለዎ የሥር ድርሻ የሚያስፈልግዎትን መረጃ ብቻ መውሰድ፣ እንዲሁም የመረጃን ደህንነት ለመጠበቅ ተገቢ የደህንነት እርምጃዎችን መውሰድ፤ እንዲሁም ማናቸውንም አጠራጣሪ የምስጢራዊ መረጃ ሰርቆት ወይም አላግባብ አጠቃቀም ወዲያውኑ ሪፖርት ማድረግ አለብዎ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የውስጥ አዋቂ የአክሲዮ ግብይት ፖሊሲ

ይህ መልካም ነው?

በማምረቻ ተቋማችን ውስጥ አዲስ የማሰተዋወቂያ ማሸጊያ ዲዛይን ለአንዱ ደንበኞችን እያመረትን መሆኑን በመመልከትዎ ደሰ አለዎት። ይህን ዜና ለጓደኞችዎ ማውራት ይችላሉ?

ገና ይፋ ያልተደረገን ማንኛውንም መረጃ ከሥራ ቦታ ውጭ ማጋራት የለብዎትም። እኛ ወይም ደንበኞችን አዲሱን የማሸጊያ ዲዛይን ቀድሞ ይፋ አድርጎ ከሆነ፣ ዜናውን መንገር ይችላሉ። ያ ካልሆነ ግን፣ ይፋ እስከሚደረግ ድረስ ይቆዩ።

የንግድ ሥራችንን እንከላከላለን

የመረጃ ቴክኖሎጂ (IT) ሥርዓቶቻችንን መጠበቅ

ሥርዓቶቻችንን ለመንከባከብ እና በአግባቡ ለመጠቀም፣ እንዲሁም ደህንነታቸውን ለመጠበቅ እና ለማሰጠበቅ ጥንቃቄ ማድረግ አለብን። በIT መገልገያዎቻችን እና በሥርዓቶቻችን በሚሰሩ ጊዜ ፖሊሲዎቻችንን እና መመሪያዎቻችንን መከተል አለብዎ። የመረጃ ቴክኖሎጂ ሥርዓቶቻችንን አላግባብ አጠቃቀምን አንታገስም።

መረጃ ሥርዓቶቻችንን፣ ሥርዓታችንን ለመጉዳት እና መረጃዎቻቸንን ለመሰረቅ ከሚፈልጉ ጉዳት አድራሽ አጥፊዎች ለመከላከል ስለ መረጃ ቴክኖሎጂ በቂ እውቀት ያለን መሆን አለብን። ሥርዓቶቻችንን እና መረጃዎቻችንን ሁለቱንም ለመጠበቅ ተመራጭ ከሆኑ መንገዶች አንዱ ጠንካራ የይለፍ ቃላት መጠቀም እና ለማንም አለማጋራት ነው። ኢሜይሎችን በሚከፍቱ እና አገናኞችን በሞጎበኙ ጊዜ ጠንቃቃ መሆን አለብዎ፣ በተለይ በሞባይል መሳሪያ ላይ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
- የቡድን የሳይበር ጥበቃ ፖሊሲ
- የቴክኖሎጂ ፖሊሲ

ማናቸውንም ድብቅ እንቅስቃሴዎች ከተጠራጠሩ ለIT ደህንነት ቡድን ወዲያውኑ ያሳውቁ።

ምን ማድረግ አለብዎ?

አንድ አባሪ ምንም ችግር የለውም ብለው በማሰብ ጠቅ ያደርጋሉ፣ ከዚያም ወዲያውኑ ትክክለኛ አባሪ አለመሆኑን ይረዳሉ። ምን ማድረግ አለብዎ?

ማናቸውንም ሰጋቶች በተቻለዎ ፍጥነት ለIT ደህንነት ቡድን ማሳወቅ አለብዎ።

በተለይ በኢሜይሎች ውስጥ አገናኞች ላይ ጠቅ በሚያደርጉ ጊዜ ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎ፣ ምክንያቱም ብዙውን ጊዜ በወንጀለኞች እና ወደ ሥርዓታችን ሰብረው መግባት በሚፈልጉ አጥፊዎች ጥቅም ላይ ይውላሉ።

የንግድ ሥራችንን እንከላከላለን

የመረጃ ግላዊነት

ሰራተኞችን እና ሶስተኛ ወገኖችን ጨምሮ፣ የሁሉንም ግለሰቦች ግላዊነት እናከብራለን፣ እንዲሁም ተፈጻሚነት ያላቸውን የውሂብ ግላዊነት ሕጎች ለማክበር ቁርጠኞች ነን። ሁላችንም አግባብነት ያላቸው የመረጃ ግላዊነት ሕጎችን የመረዳት እና የማክበር ኃላፊነት አለብን።

የግል መረጃን ማንኛውንም ማንነቱ ሊለይ የሚችል ግለሰብን የተመለከተ ውሂብን ይመለከታል፣ ለምሳሌ፣ ሰም፣ አድራሻ፣ መታወቂያ ቁጥር፣ እና የጤና መረጃ። ይህ ውሂብ በበርካታና የተለያዩ ቅርጾች፣ ለምሳሌ በወርቀት ሰነዶች፣ በኢሜይሎች፣ እና በኤሌክትሮኒክ እና ሌሎች ዲጂታል ሥርዓቶች ውስጥ ሊቀመጥ ይችላል። የግል መረጃን መሰብሰብ እና ማጋራት ያለብዎ ያንን ለማረግ ተቀባይነት ያለው የንግድ ምክንያት ካለዎ ብቻ፣ እንዲሁም በአካባቢው የውሂብ ግላዊነት ሕግ መሰረት መሆን አለበት።

የውሂብ ጥሰት እንዳለ ካወቁ፣ ወዲያውኑ ይህን ለGroup Legal & Compliance ሪፖርት ማድረግ አለብዎ።

ከውሂብ ግላዊነት ጋር ተያያዥ የሆኑ ማናቸውም ስጋቶች እና ጥያቄዎች Group Legal & Compliance. መመራት አለባቸው።

ምን ማድረግ አለብዎ?

ሰም፣ ኢሜይል አድራሻዎች፣ እና መታወቂያ ቁጥርን የያዘ ኢሜይል ለተሳሳተ ሰው በሰህተት ላኩ። ምን ማድረግ አለብዎ?

ይህ የውሂብ ጥሰት ሊሆን ይችላል። ወዲያውኑGroup Legal & Compliance. ማነጋገር አለብዎ። መረጃን በመመሰጠር እና ሰነዶችን በይለፍ ቃል በመጠበቅ የመረጃ ግላዊነትን ደህንነቱ ተጠብቆ ለመላክ ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብን።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የቡድን የውሂብ ግላዊነት ፖሊሲ

ለአካባቢያችን እና ለማህበረሰባችን እንጨነቃለን

ለአካባቢያችን እና ለማኅበረሰባችን መጠንቀቅ እና በምንሠራቸው ሥራዎች በዋነኝነት ግምት ውስጥ የምናስገባው ነገር ነው። ጤናማ እና ደህንነታቸው የተጠበቁ አካባቢዎችን እናበረታታለን፣ ዘላቂነት ያላቸው የሥራ ሂደቶችን እንዘረጋለን፣ እንዲሁም ከማኅበረሰባችን እና በአጠቃላይም ከኅብረተሰቡ ጋር እንዴት እንደምንገናኝ ዋጋ እንሰጣለን።

ለአካባቢያችን ዋጋ መስጠት

ለአካባቢያችን ዋጋ እንሰጣለን፣ እንዲሁም ጥበቃ ለማድረግ ቁርጠኞች ነን። በመላው የንግድ ሥራችን ውስጥ ቀጣይነት ያለው የአካባቢ ጥበቃ አፈጻጸም እንዲኖር ለመትጋት ያለብንን ኃላፊነት እንገነዘባለን። እግባብነት ያላቸውን የአካባቢ ጥበቃ ሕጎች እና ደንቦች ለማክበር እና በተሰጠን የአካባቢ እና የክንውን ገደብ ውስጥ ለመሰራት ቁርጠኞች ነን።

በማምረቻ ተቋሞቻችን፣ አገልግሎት ማዕከሎቻችን እና ቢሮዎቻችን ውስጥ የአካባቢ ጥበቃ አሰተዳደር ሥርዓቶችን በመዘርጋት መልካም የአካባቢ ጥበቃ ልማዶች እና ቀጣይነት ያለው መሻሻል መኖራቸውን በማረጋገጥ፣ በአካባቢው ላይ የሚኖረንን ተጽዕኖ ለመቆጣጠር ጥረት እናደርጋለን። ማናቸውንም አይነት ጎጂ የአካባቢ ጥበቃ ልማዶችን ከተመለከቱ መናገር አለብዎ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የአካባቢ ጥበቃ ፖሊሲ

ምን ማድረግ ይገባኛል?

አንድ መገልገያ መሣሪያ አካባቢውን ሊበክል የሚችል ፈሳሽ እያንጠባጠበ እንደሆነ ተመልክተዋል። ምን ማድረግ አለብዎ?

ማንኛውንም በሰው ላይ የጤና ጉዳት የሚያደርስ እና አካባቢን የሚበክል ሁኔታ በሚመለከቱ ጊዜ መናገር እና ሪፖርት ማድረግ አለብዎ።

ለአካባቢያችን እና ለማኅበረሰቦች እንጨነቃለን

ዘላቂነት ላይ ማተኮር

በማኅበረሰባችን፣ እንዲሁም በአጠቃላይ በኅበረተሰቡ ዘንድ ዘላቂ እወንታዊ ተጽዕኖ ለመፍጠር ቁርጠኞች ነን። ለዘላቂነት የሚኖረን አቀራረብ ሙሉ በሙሉ ከንግድ ሥራችን ጋር የተዋሃደ እና በሶስት ዓምዶች ዙሪያ የተደራጀ ነው፦ ልቀቶች፣ ሥነ ምኅዳር፣ እና ማኅበራዊ ደህንነት ናቸው። ስትራቴጂያችንን እና ቃል ኪዳኖቻችንን፣ እንዲሁም በዘላቂነት ሪፖርቶቻችን ውስጥ እነዚያን ግቦች ለማሳካት የወሰድናቸውን እርምጃዎች ስንደን እናሰቀምጣለን። እነዚህ ሪፖርቶች፣ ከሌሎች ለዘላቂነት የምናደርጋቸውን ጥረቶች የተመለከቱ መረጃዎች ጋር ተዳምሮ፣ ድህረ ገጽ ላይ ይገኛል። የዘላቂነት ስትራቴጂያችንን እና ቃል ኪዳኖቻችንን ወደ ተግባር ለመለወጥ እንዴት እንደምንሰራ እንዲረዱ

በዕለት-ተዕለት እንቅስቃሴዎቻችን ውስጥ ዘላቂነት ያላቸው ልማዶችን ለመደገፍ ትንሽም ሆነ ትልቅ ሁላችንም እርምጃዎችን መውሰድ እንችላለን። በየዕለቱ ምን ማድረግ እንደምንችል እንዳንድ ምሳሌዎች እነሆ፦

- የመልሶ መጠቀም ጥረቶች ላይ ግንባር ቀደም መሆን
- ቆሻሻን መቀነስ እና በሚቻል ጊዜ ሁሉ ቁሳቁሶችን መልሶ መጠቀም
- ከክፍል ሲወጡ መብራት ማጥፋት
- በአገልግሎት ላይ ያልሆኑ መሳሪያዎችን መጥፋት እና ሶኬታቸውን መንቀል

ለአካባቢያችን እና ለማህበረሰባችን እንጨነቃለን

ይበረታታሉ።

ማኅበረሰቦቻችንን መደገፍ

በውስጣቸው የምንኖርባቸውን እና ሥራችንን የምናከናውንባቸውን ማኅበረሰቦች ለመደገፍ ቁርጠኞች ነን። ይኽን፣ እርስዎም እንዲሳተፉባቸው የሚበረታቱባቸው የማኅበረሰብ አሳታፊ ፕሮጀክቶችን ጨምሮ በተለያዩ መንገዶች እናከናውናለን። በ እርዳ ለትምህርት ፕሮግራማችን በኩል በኢንዱስትሪያችን ውስጥ ብዝኀነትን እናወድሳለን እንዲሁም ዝቅተኛ አገልግሎት የሚያገኙ ማኅበረሰቦችን እንደግፋለን። በዚህ ፕሮግራም አማካይነት ለተማሪዎች በሳይንስ፣ ቴክኖሎጂ፣ ምሕንድስና፣ እና ሒሳብ (STEM) ትምህርት ላይ መዋዕለ ንዋይ እናፈሰሳለን።

ድርጅታችን በሚመራበት የእርዳታ አሰጣጥ ፖሊሲ። መሠረት በማህበረሰቡ ውስጥ የሚገኙ ሃገር በቀል በጎ አድራጎት ድርጅቶችን ያግዛል። ለፖለቲካ ፓርቲዎች ወይም እጩዎች ምንም አይነት አያደርግም።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የእርዳታ አሰጣጥ ፖሊሲ

ምን ማድረግ አለብዎ?

በአካባቢያዊ የማኅበረሰብ የግብረ ሰናይ ውሰጥ ይሳተፋሉ። ደንበኞቻችንን እና አቅራቢዎቻችንን ግብረሰናዩን እንዲደግፉ መጠየቅ ይችላሉ?

አይችሉም፣ ደንበኞችን እና አቅራቢዎችን የግል ግብረ ሰናይ እንቅስቃሴን እንዲደግፉ መጠየቅ እግባብነት የሌለው ተግባር ወይም የጥቅም ግጭት ይመሰላል። ምናልባት የእርስዎ አካባቢያዊ ግብረ ሰናይ ከአካባቢያዊ የልገሳ በጀታችን ሊጠቀም ይችላል። እንዲህ እይነት ልገሳ የሚፈልጉ ከሆነ፣ ከአካባቢያዊው አስተዳደር ጋር መነጋገር ይችላሉ።

ስለ ማኅበረሰብ ፕሮጀክቶቻችን ወይም ስለ ግብረ ሰናይ ተግባር የበለጠ ማወቅ ከፈለጉ የዘላቂነት ቡድን አባልን ያነጋግሩ።

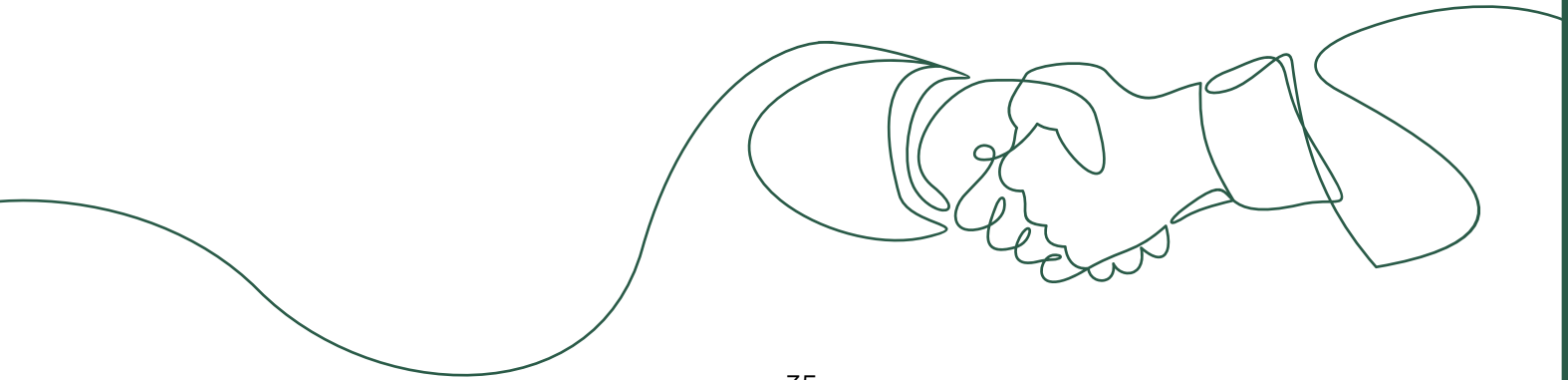
ለአካባቢያችን እና ለማኅበረሰቦች እንጨነቃለን

በእሴት ሰንሰለታችን ውስጥ ሰብዓዊ መብቶችን ማክበር እንዲሁም የማኅበራዊ ኃላፊነቶች ማስተዋወቅ

የሰብዓዊ መብቶች ዓለማቀፍ አዋጆችን እናከብራለን እንዲሁም በንግድ ሥራችን እና በዓለማቀፍ የእሴት ሰንሰለታችን ውስጥ ሰብዓዊ መብትን ለማክበር ቁርጠኞች ነን። ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ሁኔታ፣ የሰው ልጅ ብዝበዛን መከላከል፣ (የግዳጅ ሥራ፣ የሕጻናት ጉልበት እና ሕገወጥ የሰው ዝውውርን ጨምሮ)፣ እድልዎ፣ እና የአካባቢ ጥበቃ አስተዳደርን ከተመለከቱ የሰብዓዊ መብቶች ጋር ተያያዥ የሆኑ ሁሉንም ሕጎች እናከብራለን እንዲሁም አቅራቢዎቻችንም እንዲያከብሩ እንጠብቃለን።

በመላው የእሴት ሰንሰለታችን ማኅበራዊ ኃላፊነትን እናበረታታለን እንዲሁም የንግድ ሥራ በአጋርነት የምንሰራው በደንባችን ውስጥ የተቀመጡ መርኖዎችን እና እሴቶችን ከሚያከብሩ አጋሮች ጋር ብቻ ነው። ከሶስተኛ ወገኖች ጋር በምንገናኝ ጊዜ፣ እነዚህን መርኖዎች እና እሴቶች፣ እንዲሁም ኃላፊነት የተሞላ የንግድ ፖሊሲያችንን ማክበር እንደሚጠበቅባቸው መገንዘባቸውን እና ማወቃቸውን ማረጋገጥ አለብዎ።

ተያያዥ ፖሊሲ፦
የማኅበረሰብ ዘላቂነት ፖሊሲ
ኃላፊነት የተሞላ የንግድ ፖሊሲ



የመረጃ ምንጮች

የመረጃ ምንጮች፦	በሚከተለው ላይ እገዛ ለማግኘት፦	የሚያነጋግሩት ሰው፦
Group Legal & Compliance	ስለ ደንቡ ስጋቶች እና ጥያቄዎች	compliance@ardaghgroup.com
ለሰው ኃይል አስተዳደር	ከሰው ኃይል አስተዳደር ጋር ተያያዥ የሆኑ ስጋቶች ወይም ጥያቄዎች	የእካባቢዎ የሰው ኃይል አስተዳደር ኃላፊ
የግሩፕ ፋይናንስ	የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ፖሊሲ ወይም ጥያቄዎች	የእካባቢ ወይም የግሩፕ ፋይናንስ አባል
IT ደህንነት	የመረጃ ቴክኖሎጂ ደህንነትን የተመለከቱ ስጋቶች ወይም ጥያቄዎች፣ ወይም የመቴ ደህንነት አደጋን ሪፖርት ለማድረግ	AGGRP.ITSecurity@ardaghgroup.com
የመረጃ ግላዊነት	መረጃ ግላዊነትን ወይም መረጃ ጥሰትን የተመለከቱ ስጋቶች ወይም ጥያቄዎች፣ ወይም የውሂብ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ	privacy@ardaghgroup.com
ዘላቂነት	ስለ ዘላቂነት ስትራቴጂያችን እና ቃል ኪዳኖቻችንን የተመለከተ መረጃ ወይም ዝርዝሮች	sustainability@ardaghgroup.com ardaghgroup.com/corporate/sustainability
የእኔ እርዳ	ፖሊሲዎች እና የውስጥ ሰነዶች የሚገኙበት እድራሻ	ardagh.sharepoint.com (የውስጥ መዳረሻ ብቻ)

Speak-Up Hotline
ሪፖርት ማድረጊያ አማራጮች

መስመር ላይ፡-

በድር በኩል ችግን ሪፖርት ለማድረግ እባክዎ የሚከተለውን ይጎብኙ፦
ardaghgroup.ethicspoint.com

ስልክ፡-

ሪፖርት ማድረጊያ የቀጥታ ስልኮች ከታች ባለው ሰንጠረዥ ውስጥ በተጠቀሱ አገሮች ውስጥ ይገኛሉ።

ለአገርዎ የተጠቀሰውን ስልክ ቁጥር ይደውሉ እና፣ አግባብነት ካለው፣ የመዳረሻ ኮዱን ይደውሉ። እባክዎ ከታች የተገለጹት ሁሉም የቀጥታ መስመሮች በተጨማሪነት በእንግሊዝኛም እንደሚገኙ ይወቁ።

አገር	ቋንቋዎች		
ኦስትሪያ	ጀርመንኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ብራዚል	ፖርቱጋልኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ዴንማርክ	ዴንማርክኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ኢትዮጵያ	አማርኛ	0800 861 957	ardaghgroup.ethicspoint.com
ፈረንሳይ	ፈረንሳይኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ጀርመን	ጀርመንኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
አየርላንድ	እንግሊዝኛ	1800 456762	ardaghgroup.ethicspoint.com
ኢጣልያ	ጣልያንኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ኬንያ	እንግሊዝኛ	0800 221 363	ardaghgroup.ethicspoint.com
ኔዘርላንድስ	ደች		ardaghgroup.ethicspoint.com
ናይጄርያ	እንግሊዝኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ፖላንድ	ፖላንድኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ሰርቢያ	ሰርቢያኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ደቡብ አፍሪካ	እንግሊዝኛ	080 001 0398	ardaghgroup.ethicspoint.com
ስፔን	ስፔንኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ስዊድን	ስዊድንኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ስዊዘርላንድ	ጀርመንኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ዩናይትድ ኪንግደም	እንግሊዝኛ		ardaghgroup.ethicspoint.com
ዩናይትድ ስቴትስ	እንግሊዝኛ፣ ስፔንኛ	855 344 1555	ardaghgroup.ethicspoint.com

ardaghgroup.com

ArdaghGroup